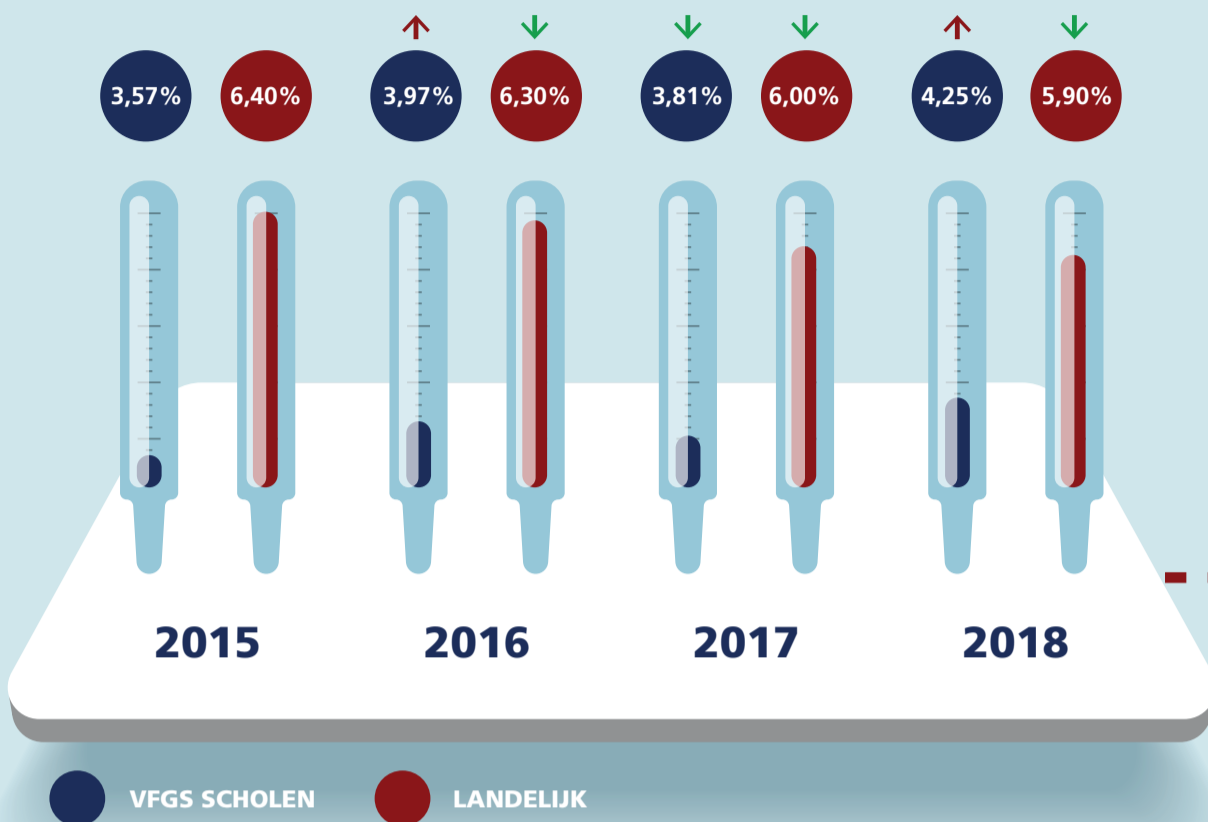


ZIEKTEVERZUIM

ZIEKTEVERZUIMPERCENTAGE



AANBEVELINGEN

Preventief

1. Zorg voor bewuste relativering en prioritering
2. Zorg voor persoonlijke coaching en (loopbaan)ontwikkeling bijvoorbeeld met de DISC en drijfveren methodiek
3. Zorg voor openheid over draagkracht en acteer op gedragssignalen
4. Zorg voor voldoening door de gezamenlijke missie levend te houden
5. Zorg voor verlichting van de (beleefde) werklust
6. Zorg voor positieve beeldvorming van een preventief consult met de bedrijfsarts en stuur tijdig door
7. Zorg voor (preventief) ziekteverzuimbeleid
8. Zorg voor werkplezier door bewust optimisme en teambuilding
9. Zorg voor transparantie vanuit het bestuur/ de schoolleiding

Tijdens verzuim en re-integratie

1. Zorg voor persoonlijke betrokkenheid vanuit het team en de leidinggevende
2. Zorg voor deskundige en invoelende begeleiding van de bedrijfsarts en evalueer
3. Zorg voor heldere verwachtingen en verplichtingen
4. Zorg voor duidelijkheid over de hoeveelheid contactpersonen en hun rol
5. Zorg voor vermijding van bevraging over het werk of de vervanging
6. Zorg voor een uitnodigende gang naar het werk, zeker bij ontspannen activiteiten
7. Zorg voor advisering en ondersteuning door een externe casemanager
8. Zorg voor zoveel mogelijk regie van de zieke medewerker zelf