



SAMENVATTING JAARVERSLAG 2020

Over BWGS

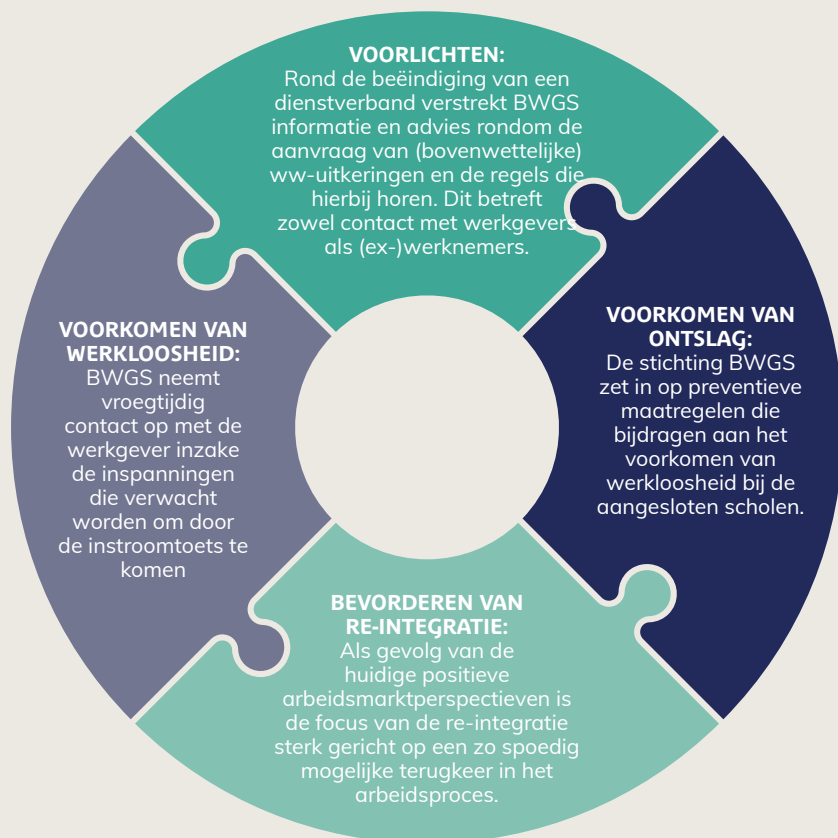
De stichting Beheersing Wachtgeldvolume Gereformeerd Schoolonderwijs (BWGS) is in 1997 opgericht. Sinds die tijd zetten BWGS-medewerkers zich in voor een tweetal hoofddoelstellingen:

1. Het waarborgen van de kosten en werkloosheidsuitkeringen van de aangesloten schoolbesturen en;
2. Het terugdringen van werkloosheid en het bevorderen van de arbeidsparticipatie.

Ieder jaar legt het bestuur verantwoording af van het gevoerde beleid en de ontwikkelingen bij BWGS in het jaarverslag. U treft hierbij de samenvatting van het jaarverslag 2020 aan.



DE BELANGRIJKSTE TAKEN VAN BWGS



BELANGRIJKE ONTWIKKELINGEN

CORONAPANDEMIE

Het jaar 2020 gaat de geschiedenis in als het jaar van (het begin) van de coronapandemie. Als gevolg daarvan werden tot 2 keer toe de scholen gesloten en werd afstandsonderwijs/thuisonderwijs een nieuwe realiteit. Dit heeft veel gevraagd van het onderwijspersoneel. In tegenstelling tot veel andere sectoren stonden de financiën erdoor niet onder druk, waardoor ontslagen in het onderwijs niet aan de orde waren als gevolg van deze crisis.

ARBEIDSMARKT

Uit de arbeidsmarktanalyse primair onderwijs 2020 blijkt vooral dat het personeelstekort blijft toenemen. Dit is voor BWGS herkenbaar. We zien dat uitkeringsgerechtigden veelal snel weer aan het werk komen, wat zich ook vertaalt in een financieel voordeel richting de aangesloten scholen.

Arbeidsmarkt	Sterktes	Zwaktes
Personeelstekorten		Het personeelstekort stijgt de komende jaren
Startende leraren	Startende leraren hebben vaker een (grote en volwaardige) baan in het onderwijs	
WW-uitkeringen	Aantal nieuwe WW-uitkeringen blijft dalen	Nieuwe WW-uitkeringen worden vooral toegekend aan 55-plussers
Pabo	Instroom pabo stijgt fors	
	Aandeel mannen op de Pabo stijgt	
	Meer interesse in 'alternatieve' routes naar leraarschap (deeltijd- en duale opleiding, zij-instroomtrajecten)	
Samenstelling personeel	Aandeel jongeren in sector stijgt	Diversiteit in sector blijft beperkt, feminisering zet in alle functies door
	Meer onderwijsondersteunend personeel in de sector	Aanzienlijke daling directiepersoneel, onduidelijk wat daling veroorzaakt

MODERNISERING PARTICIPATIEFONDS EN BWGS

De coronacrisis veroorzaakt vertraging en onduidelijkheid over de afronding van het wetstraject dat nodig is voor de modernisering. Daarom is de nieuwe datum gesteld op 1 augustus 2022. Standaard betaalt ieder schoolbestuur aangesloten bij het Participatiefonds straks een eigen bijdrage van 50% en wordt 50% vergoed vanuit het fonds. Dit geldt bij elk ontslag (einde dienstverband) dat tot werkloosheidskosten leidt. Een schoolbestuur hoeft hier verder geen vergoedingsverzoek voor in te dienen. Voldoet het ontslag aan een van de nog slechts 7 beëindigingsgronden (zie www.vfpf.nl) in het reglement en voldoet het schoolbestuur aan de inspanningsverplichting om het ontslag te voorkomen? Dan kan de werkgever een verzoek indienen om de eigen bijdrage te verlagen tot 10%. Het BWGS bestuur heeft besloten om het PF te volgen in de percentages van wel en niet vergoeden, maar zal qua beëindigingsgronden afwijken. Zo blijft het bijvoorbeeld mogelijk om ontslag met wederzijds goedvinden (vaststellingsovereenkomst) en het niet verlengen van tijdelijke dienstverbanden te melden bij BWGS, uiteraard onder voorwaarden van het gestelde in de artikelen van het reglement. In de praktijk betekent dit dat (naar verwachting) de aangesloten schoolbesturen vrijwel niet te maken zullen krijgen met de eigen bijdrage van 50%, maar met die van 10%. Een eigen bijdrage van 50% acht het bestuur voor de relatief kleine schoolbesturen een te groot risico.

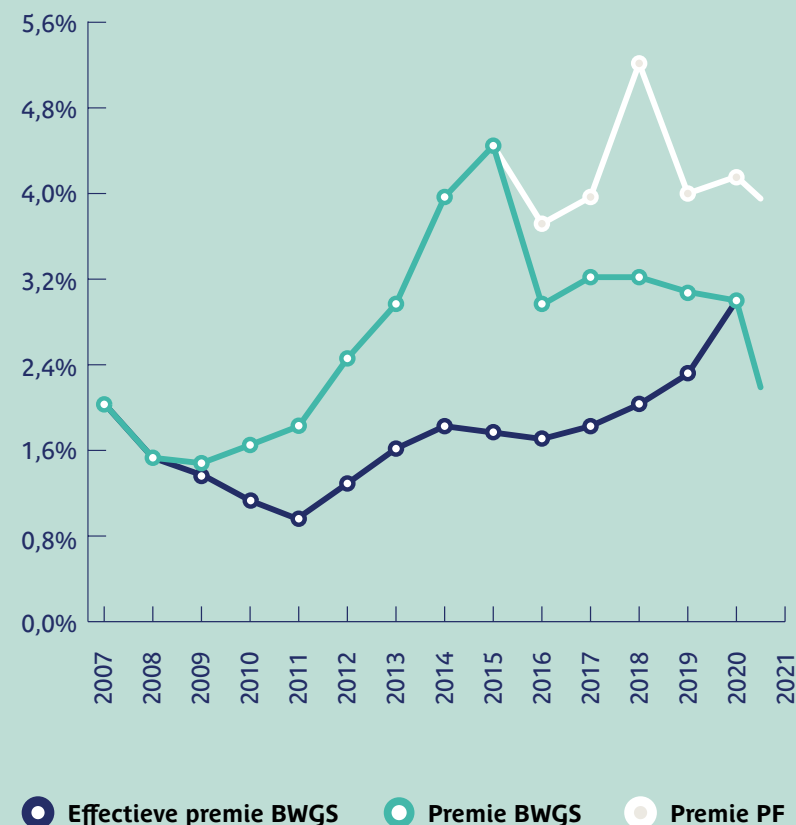
GS-VITAAL EN PREVENTIEVE ACTIVITEITEN

BWGS wil, in lijn met de landelijke ontwikkeling, actiever inzetten op het voorkomen van werkloosheidskosten. Dit door de duurzame inzetbaarheid van medewerkers op de scholen te bevorderen. In 2020 heeft BWGS, in samenwerking met de stichting Vervangingsfonds Gereformeerd Schoolonderwijs (VFGS), gewerkt aan een preventief dienstenaanbod. We hebben dit begin 2021 onder de aandacht gebracht, onder een nieuwe (werk)naam: GS-vitaal. GS behelst de doelgroep van beide stichtingen: het gereformeerd schoolonderwijs. Vitaal slaat op de doelstelling van beide stichtingen, namelijk het vitaal en inzetbaarheid houden van de medewerkers en ziekte en uitval, voor zover dat mogelijk is, voorkomen.

Juridisch gezien zal er niets veranderen aan de stichting BWGS. Richting de doelgroep zal er voortaan, zoveel mogelijk, vanuit de (werk)naam GS-vitaal gecommuniceerd worden. Alle preventieve diensten die aangeboden worden zijn te vinden op www.gs-vitaal.nl. Het gaat bijvoorbeeld om een inzetbaarheidsgesprek voor medewerkers, coachingstraject voor schoolleiders en inspiratiesessies.

HET FINANCIËLE BELEID

Door afname van de netto verplichtingen is de premie voor 2021 verlaagd naar 2,0%. In de effectieve premielijn zijn de uitgekeerde premierestituties van de afgelopen jaren meegewogen.



Postadres

Postbus 5
2980 AA Ridderkerk

Bezoekadres

Kastanjelaan 10
2982 CM Ridderkerk

Contactgegevens

T 0180 - 442 664
M 06 - 3099 4199
E info@gs-vitaal.nl

www.gs-vitaal.nl

FEITEN EN CIJFERS OP EEN RIJ

74

(geen wijzigingen ten opzichte van 2019)

SCHOOLBESTUREN

Bij de stichting BWGS waren in 2020 74 schoolbesturen voor primair onderwijs aangesloten met in totaal 129 scholen.

+25

(ten opzichte van 22 in 2019)

VERGOEDINGSVERZOEKEN

In 2020 hebben we 25 dossiers beoordeeld en positief getoetst.

47

(ten opzichte van 68 in 2019)

VERLEENDE UITKERINGEN

47 personen hebben in 2020 een uitkering ontvangen die voor rekening van BWGS komt.

-46

(ten opzichte van 38 in 2019)

WACHTGELDERS

In 2020 zijn er 46 wachtgeldverplichtingen beëindigd wegens einde looptijd of het vinden van een nieuwe werkkring.

NOEMENSWAARDIG



In het derde kwartaal van 2020 hebben twee bestuursleden afscheid genomen. Dhr. Wim van Ooijen is sinds de oprichting van BWGS in 1997 betrokken geweest. Jarenlang was hij secretaris en in het laatste jaar actief als voorzitter. Dhr. Erwin Korevaar is ook een lange tijd (15 jaar) betrokken geweest als bestuurslid. Vanaf deze plaats bedanken we beide heren voor hun gewaardeerde inzet!