



# SAMENVATTING JAARVERSLAG 2021

## Over GS-vitaal

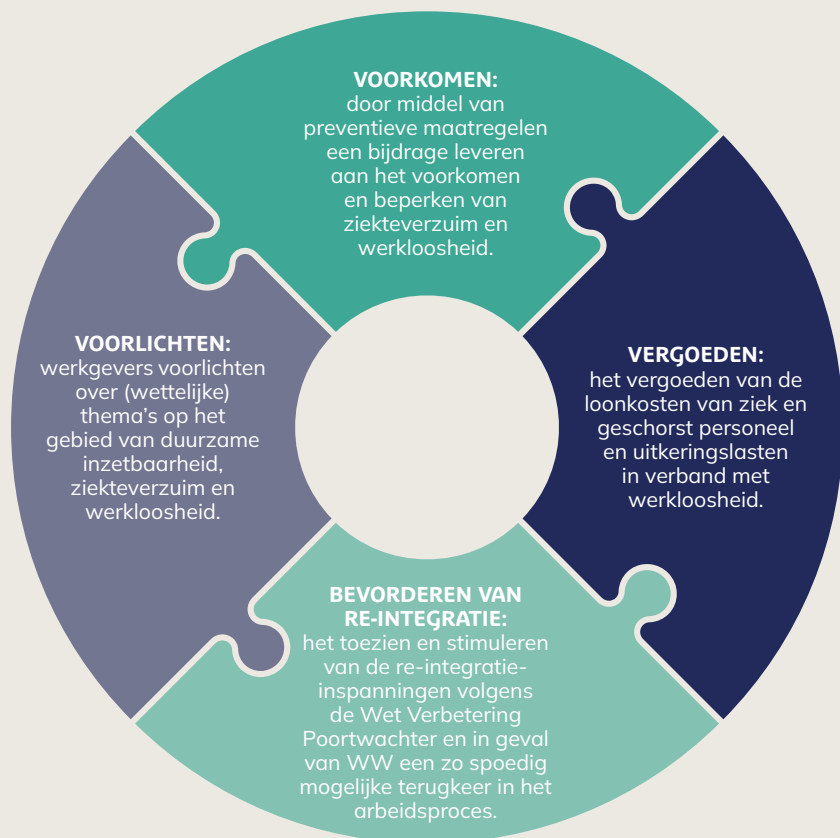
GS-vitaal is de gezamenlijke naam voor de fondsen BWGS en VFGS.

- BWGS staat voor de stichting Beheersing Wachtgeldvolume Gereformeerd Schoolonderwijs. Deze stichting heeft als doel het waarborgen van de kosten en werkloosheidsuitkeringen van de aangesloten schoolbesturen.
- VFGS staat voor de stichting Vervangingsfonds Gereformeerd Schoolonderwijs. Deze stichting heeft als doel het verstrekken van vergoedingen aan schoolbesturen voor de bekostiging van ziek en geschorst personeel.
- Onder de naam van GS-vitaal bundelen beiden stichtingen de krachten in preventieve activiteiten ter voorkoming en beperking van ziekteverzuim en werkloosheid.

Ieder jaar legt het bestuur in het jaarverslag verantwoording af over het gevoerde beleid en de ontwikkelingen. U treft hierbij de samenvatting van het jaarverslag 2021 aan.



# DE BELANGRIJKSTE TAKEN VAN GS-VITAAL



## BELANGRIJKE ONTWIKKELINGEN

### COVID-19 PANDEMIE

De coronapandemie (COVID-19) heeft in 2021, net zoals in 2020, grote gevolgen gehad voor het primair onderwijs. Als gevolg van de pandemie werden de scholen begin van het jaar opnieuw gesloten en werd overgegaan tot afstandsonderwijs/thuisonderwijs. Ook gedurende het jaar was er veelal sprake van een situatie waarbij er veel personeelsleden en leerlingen periodes afwezig waren in verband met besmettingen/ziekte. Opnieuw werd er veel van schoolleiders, onderwijzend en ondersteunend personeel gevraagd. Het is dan ook niet verwonderlijk dat het verzuimcijfer van VFGS in het achterliggende jaar opnieuw is gestegen.

### ARBEIDSMARKT

Uit de arbeidsmarktanalyse primair onderwijs 2021 (bron: arbeidsmarktplatformpo.nl) blijkt dat het personeelstekort in het basisonderwijs blijft toenemen. Het tekort ontstaat door een combinatie van factoren. Zo speelt de uitstroom van leraren, bijvoorbeeld naar pensioen, een belangrijke rol. Ook de introductie van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO), bestemd voor herstel en ontwikkeling van het onderwijs tijdens en na de coronapandemie, heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt in de sector. Al met al valt te stellen dat het tekort aan onderwijspersoneel een toenemende druk op het onderwijspersoneel veroorzaakt.

Ook binnen GS-vitaal scholen is het lastig om aan een goede invulling van de (vervangings-) vacatures te komen. Dit leidt er voor BWGS toe dat uitkeringsgerechtigden veelal snel weer aan het werk komen.

## MODERNISERING PARTICIPATIEFONDS/BWGS

Per D.V. 1 augustus 2022 zal het Participatiefonds moderniseren. Standaard gaat elk schoolbestuur (die aangesloten is bij het Participatiefonds) straks een eigen bijdrage betalen van 50% en wordt 50% vergoed vanuit het fonds. Dit geldt bij elk ontslag (einde dienstverband) dat tot werkloosheidskosten leidt. Voldoet het ontslag aan één van de zeven beëindigingsgronden in het reglement en voldoet het schoolbestuur aan de inspanningsverplichting om het ontslag te voorkomen? Dan kan de werkgever een verzoek indienen om de eigen bijdrage te verlagen tot 10%.

Het BWGS bestuur heeft besloten om het Participatiefonds te volgen in de percentages van wel en niet vergoeden, maar zal qua beëindigingsgronden afwijken. Zo blijft het bijvoorbeeld mogelijk om ontslag met wederzijds goedvinden (vaststellingsovereenkomst) en het niet verlengen van tijdelijke dienstverbanden te melden bij BWGS, uiteraard onder voorwaarden van het gestelde in de artikelen van het reglement. In de praktijk betekent dit dat (naar verwachting) de aangesloten schoolbesturen vrijwel niet te maken zullen krijgen met de eigen bijdrage van 50%, maar met die van 10%. Een eigen bijdrage van 50% acht het bestuur voor de relatief kleine schoolbesturen een te groot risico.

## PREVENTIEVE ACTIVITEITEN

GS-vitaal wil, in lijn met de landelijke ontwikkeling, blijven inzetten op het voorkomen en beperken van ziekteverzuim en werkloosheid. Dit door de duurzame inzetbaarheid van medewerkers op de scholen te bevorderen.

In 2021 is verder gewerkt aan een preventief dienstenaanbod, wat te vinden is via [www.gs-vitaal.nl/voorkomen/](http://www.gs-vitaal.nl/voorkomen/). Ook is gewerkt aan de bewustwording van het belang van het thema duurzame inzetbaarheid, door middel van gesprekken met scholen en bijvoorbeeld het

ontwikkelen van een eigen nieuwsbriefmodule. In individuele casussen is meegedacht met de werkgever met inzetbaarheidsvraagstukken. Verder is er een sociaal plan ontwikkeld voor de aangesloten scholen wat richting geeft, in geval van bedrijfseconomisch ontslag.

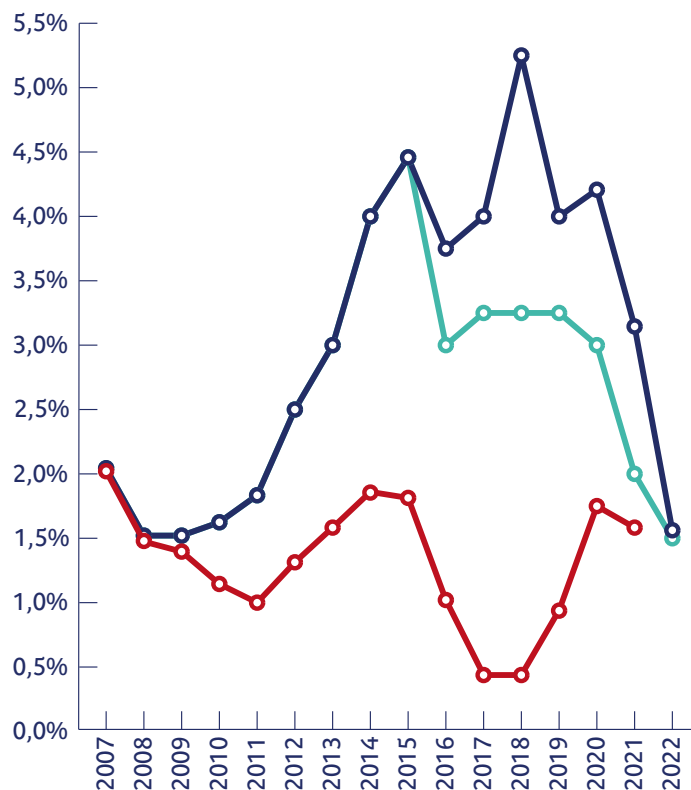
De komende jaren (2022 t/m 2024) wil het bestuur van GS-vitaal extra investeren in preventie en het bevorderen van de duurzame inzetbaarheid van personeel bij de aangesloten scholen. Het bestuur maakt hiervoor in totaal 24 uur per week extra beschikbaar. Doelen gekoppeld aan deze inzet zijn:

- het actief benaderen van alle aangesloten schoolbesturen om te achterhalen waar de behoefte ligt om hier vervolgens op in te spelen door het inzetten van interventies (deels door co-financiering op externe trajecten);
- het inzetten van plan V(italiteit) bij scholen met een bovengemiddeld ziekteverzuim;
- een beter inzicht in de verzuimcijfers voor alle aangesloten schoolbesturen;
- goede voorlichting geven over de gevolgen van de modernisering. Schoolbesturen waar instroom in de WW dreigt te ontstaan zullen actief benaderd worden, om te onderzoeken waar preventieve mogelijkheden liggen;
- leidinggevenden van de aangesloten scholen worden toegerust op deelonderwerpen door middel van webinars en trainingen die door GS-vitaal worden aangeboden;
- specifiek zal aandacht besteed worden aan de thema's 'inzetbaarheid van de oudere medewerker', 'lange termijn gevolgen van corona', 'inzetbaarheid van starters' en 'arbo-wetgeving en de koppeling met duurzame inzetbaarheid'.

## BWGS

### VERLOOP PREMIEPERCENTAGE

Door afname van de netto verplichtingen is de premie voor 2022 verlaagd naar 1,5%. In de effectieve premielijn zijn de uitgekeerde premierestituties van de afgelopen jaren meegewogen. De effectieve premie voor 2022 is nog niet bekend.



● Premie BWGS ● Premie PF ● Effectieve premie BWGS

## FEITEN EN CIJFERS BWGS

# 74

### SCHOOLBESTUREN

Bij de stichting BWGS waren in 2021 74 schoolbesturen voor primair onderwijs aangesloten met in totaal 129 scholen (geen wijzigingen ten opzichte van 2020).

# 17

### DOSSIERS

In 2021 hebben we 17 dossiers beoordeeld en positief getoetst (ten opzichte van 25 in 2020).

# -23

### WACHTGELDVERPLICHTINGEN

In 2021 zijn er 23 wachtgeldverplichtingen beëindigd wegens einde looptijd of het vinden van een nieuwe werkkring (ten opzichte van 46 in 2020).

# 2,28

### LIQUIDITEITSRATIO

Liquiditeitsratio: 2,28. De liquiditeitsratio geeft aan in welke mate BWGS aan haar kortlopende verplichtingen inclusief wachtgeldverplichtingen kan voldoen. De minimale norm voor dit kengetal is 1.00.

# 41

### PERSONEN

41 personen hebben in 2021 een uitkering ontvangen die voor rekening van BWGS komt (ten opzichte van 47 in 2020).

# 2.733.000

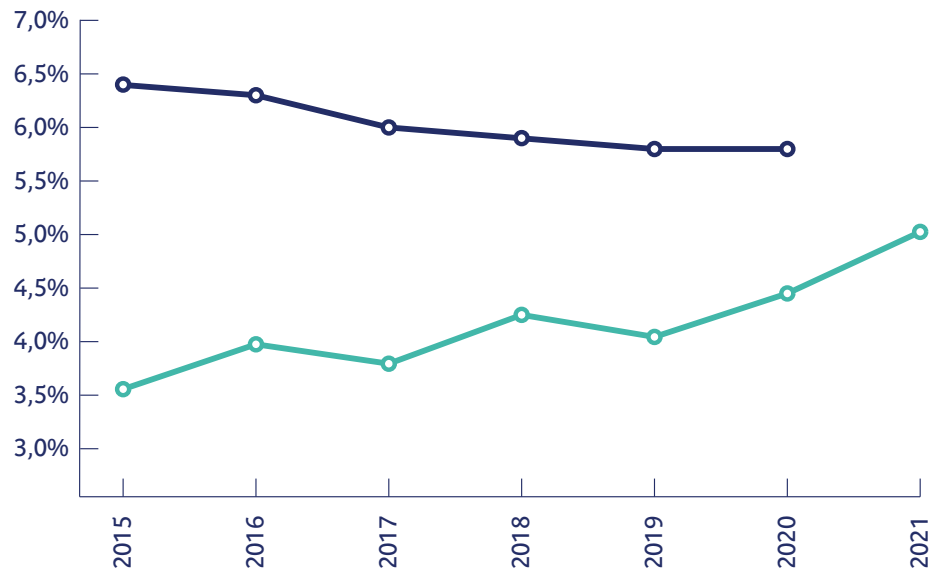
### NETTORESULTAAT

Het nettoresultaat excl uitbetaalde premierestitutie in 2021 is 2.733.000 euro. In 2022 zal 2.756.000 euro teruggeven worden aan de scholen door middel van een premierestitutie.

# VFGS

## ZIEKTEVERZUIMPERCENTAGES

Het verzuimcijfer over 2021 van VFGS is met 0,57% gestegen. Voor circa 0,20% is dit te verklaren door een stijging van het 'korte' verzuim in de eerste veertien dagen, wat voor rekening van de school zelf komt. Ook in de categorie 'middel' en 'lang' verzuim was er sprake van een soortgelijke stijging. Procentueel gezien nam vooral het verzuim onder directieleden en onderwijsgevend personeel toe. Qua leeftijdscategorie nam vooral het verzuim bij 35 t/m 54 jarigen toe. Dit geeft aan dat er relatief meer dunderd personeel ziek was, wat ook terug te zien is in een hoger declaratieniveau. De meldingsfrequentie kwam voor de VFGS scholen in 2021 uit op 0,79. In 2020 was dit 0,72. Landelijk gezien ligt de meldingsfrequentie op 0,9. Dat betekent dat men zich binnen VFGS-scholen minder vaak ziekmeldde. Het ziekteverzuim cijfer voor heel het Primair Onderwijs over 2021 is nog niet bekend.

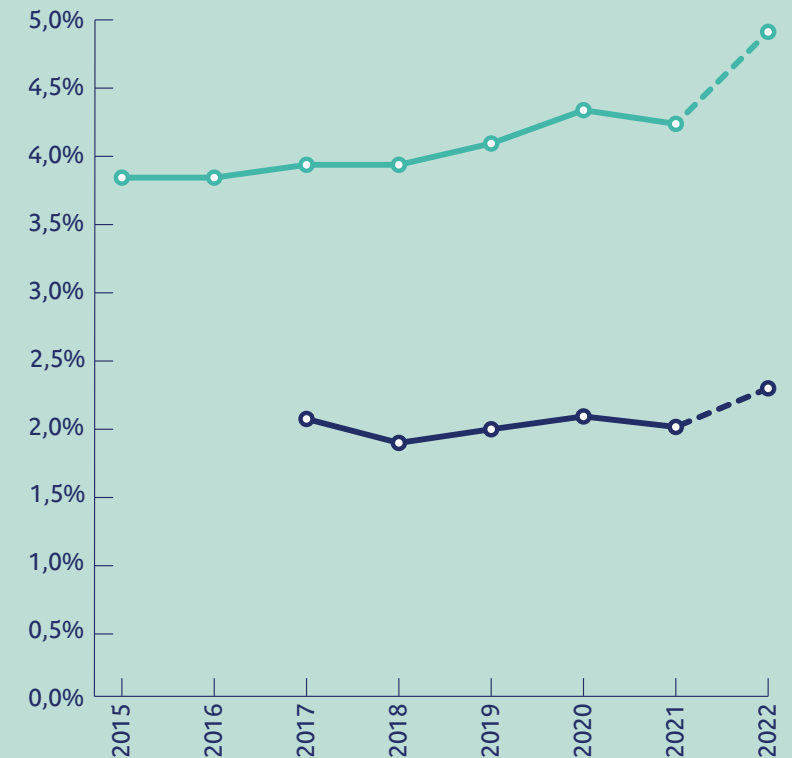


● Ziekteverzuim VFGS

● Ziekteverzuim landelijk

## VERLOOP PREMIEPERCENTAGE

Voor 2022 heeft het bestuur een hogere premie vastgesteld van respectievelijk 4,90% en 2,30%. Deze premiestijging is nodig om de financiële effecten van het gestegen ziekteverzuim op te kunnen vangen.



● Premie eigen risico drager 182 dagen

● Premie eigen risico drager 14 dagen

**Postadres**

Postbus 5  
2980 AA Ridderkerk

**Bezoekadres**

Kastanjelaan 10  
2982 CM Ridderkerk

**Contactgegevens**

T 0180 - 442 675  
E [info@gs-vitaal.nl](mailto:info@gs-vitaal.nl)

[www.gs-vitaal.nl](http://www.gs-vitaal.nl)

## FEITEN EN CIJFERS VFGS

**87**

**SCHOOLBESTUREN**

In 2021 waren er 87 schoolbesturen met 147 scholen aangesloten bij VFGS (geen wijzigingen ten opzichte van 2020)

**2.507**

**VERGOEDINGSVERZOEKEN**

In 2021 hebben we in totaal 2.507 reguliere vergoedingsverzoeken ontvangen en uitgekeerd (ten opzichte van 1.968 in 2020). Daarvan waren er 2.488 in verband met ziekte en 19 in verband met schorsing.

**-90.000**

**NETTORESULTAAT**

Het nettoresultaat in 2021 bedroeg -90.000 euro. De gewenste minimale vermogensbuffer zakte hiermee naar de ondergrens.

**1,82**

**LIQUIDITEITSRATIO**

Liquiditeitsratio: 1,82. De liquiditeitsratio geeft aan in welke mate VFGS aan haar kortlopende verplichtingen inclusief uitkeringsverplichtingen kan voldoen. De minimale norm voor dit kengetal is 1.00.