**Bijlage 2 MODELVERKLARING ‘Gesprekkencyclus en herplaatsingsonderzoek’**

De werkgever (naam werkgever), vertegenwoordigd door de heer / mevrouw (naam vertegenwoordiger), (functie vertegenwoordiger)

en

De werknemer (naam werknemer), geboren op … te …

Verklaren het volgende:

1) Op onderstaande data hebben werkgever en werknemer gesprekken met elkaar gevoerd:

|  |  |
| --- | --- |
| **Datum** | **Korte inhoud van gesprek** |
| 00-00-00 | Klik hier als u tekst wilt invoeren. |
| 00-00-00 | Klik hier als u tekst wilt invoeren. |
| 00-00-00 | Klik hier als u tekst wilt invoeren. |
| 00-00-00 | Klik hier als u tekst wilt invoeren. |
| 00-00-00 | Klik hier als u tekst wilt invoeren. |

Tijdens de gesprekken zijn tenminste de volgende onderwerpen aan de orde geweest:

* De door de werkgever geconstateerde knelpunten in het functioneren van de werknemer;
* De door de werkgever noodzakelijke geachte verbetering in het functioneren van de werknemer;
* De wijze waarop de werknemer met interne of externe ondersteuning de genoemde verbetering van zijn functioneren moest bereiken en de periode waarbinnen hij deze verbetering gerealiseerd moest hebben;
* Dat de werkgever aan de werknemer heeft gemeld dat hij tot de conclusie is gekomen dat het verbetertraject niet dan wel niet voldoende heeft geleid tot de noodzakelijke verbetering in het functioneren.

2) De werkgever en werknemer hebben met elkaar gesproken over herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie. De werkgever heeft de werknemer tenminste geïnformeerd over:

* De wijze waarop de werkgever herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft onderzocht.
* De reden waarom de werkgever van oordeel is dat herplaatsing binnen de eigen organisatie niet mogelijk is of redelijkerwijs niet te realiseren valt.

Datum : 00-00-0000

Plaats : (woonplaats)

Werkgever werknemer

Naam : (Naam) Naam : (Naam)

Handtekening : Handtekening: