

## Overzicht re-integratieverplichtingen werkgever

1e ziektedag

0 weken

Einde wachttijd

104 weken



Tijdens bovenstaande geschetste ziekteperiode blijft u de re-integratiemogelijkheden evalueren en bijstellen. U bouwt daarbij een re-integratieverslag (RIV) op. Dit verslag levert u in uiterlijk de 93<sup>e</sup> week in bij het UWV. Op [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl) vindt u meer informatie en een stappenplan.

**Bedenk dat u als werkgever verantwoordelijk blijft, ook als u de begeleiding uitbesteedt aan een derde partij. Blijf scherp op de geleverde diensten en de tijdigheid ervan! Een casemanager van VGS ontzorgt u hierbij!**

Uw werknemer meldt zich ziek

Uw verantwoordelijkheid voor de **verzuimbegeleiding** start meteen.

- Neem regelmatig contact op om te vragen hoe het gaat;
- Spreek verwachtingen over en weer uit;
- Blijf betrokken: stuur eens een kaart of bos bloemen;
- Indien mogelijk: vraag de werknemer een kopje koffie te komen drinken.

Uw werknemer lijkt langer dan 6 weken ziek te blijven

Vraag de bedrijfsarts/arbodienst om een **Probleemanalyse** op te stellen (uiterlijk in week 6).

Maak binnen 2 weken samen met uw werknemer een **Plan van Aanpak** (uiterlijk in week 8).

- Geen benutbare mogelijkheden? Benoem dat in het Plan van Aanpak;
- Wel benutbare mogelijkheden?
  - Voorwaarden vanuit de bedrijfsarts duidelijk? Indien niet: vraag door.
  - Eigen werk uitvoeren?
  - Aangepast eigen werk uitvoeren?
  - Ander, aangepast, werk uitvoeren?

Noteer de verwachting in het Plan van Aanpak.

Bespreek regelmatig (minstens één keer in de 6 weken) de voortgang. Leg het gesprek vast op het **evaluatieformulier** van UWV. Dit geldt ook voor gewijzigde of nieuwe afspraken over de re-integratie die vragen om een bijstelling van het Plan van Aanpak.

Uw werknemer is bijna 52 weken ziek

Voer de verplichte **Eerstejaarsevaluatie** uit (uiterlijk de 52<sup>e</sup> week). Gebruik hiervoor het evaluatieformulier van UWV.

- Twijfel over re-integratiemogelijkheden in uw eigen organisatie (spoor 1)? Laat een **arbeidsdeskundig onderzoek** uitvoeren. Voeg het rapport toe aan het re-integratiedossier.
- Nog geen zicht op (structurele) hervatting in de eigen organisatie? Start een **2<sup>e</sup> spoor traject** uiterlijk in week 52 (begeleiding van het zoeken naar werk buiten uw organisatie).
  - Let erop dat hiervoor een re-integratieplan wordt opgesteld en u tussentijds een rapportage krijgt van de voortgang.

U bent verplicht uw werknemer in de eigen organisatie te herplaatsen als zich daarvoor (alsnog) een gelegenheid voordoet.

Uw werknemer is bijna 91 weken ziek

Zorg voor een **actueel oordeel** van de bedrijfsarts of arbo-arts.

Voer de **Eindevaluatie** uit. Gebruik hiervoor het formulier van UWV.

Zorg voor een compleet **Re-integratieverslag (RIV)** en geef een kopie aan uw werknemer.

Lever het re-integratieverslag aan bij UWV.

Zorg ervoor dat uw werknemer de **WIA aanvraag** op tijd doet (uiterlijk in de 93<sup>e</sup> week).

**Naast de acties bij bovengenoemde termijnen, kan het nodig/nuttig zijn om aanvullende interventies in te zetten zoals een deskundigenoordeel, second opinion etc. Vragen? Neem contact op met casemanager Arno van Buuren: 0180 – 442 664.**