## Bijlage 3 MODELVERKLARING ‘Gesprekkencyclus en herplaatsingsonderzoek bij gewichtige omstandigheden’

Naam rechtspersoon], p/a [straat] te [plaats] ([postcode]), hierna te noemen ‘het bestuur’ te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heren [naam voorzitter] en [naam secretaris], respectievelijk voorzitter en secretaris van het bestuur van voornoemde rechtspersoon, verder te noemen ‘werkgever’

en

[de heer/mevrouw] [naam], wonende [straat] te [plaats] ([postcode]), verder te noemen ‘[werknemer/werkneemster]’

verklaren het volgende:

1. Op onderstaande data hebben werkgever en [werknemer/werkneemster] gesprekken met elkaar gevoerd:

|  |  |
| --- | --- |
| **Datum** | **Korte inhoud van gesprek** |
| 00-00-00 | Klik hier als u tekst wilt invoeren. |
| 00-00-00 | Klik hier als u tekst wilt invoeren. |
| 00-00-00 | Klik hier als u tekst wilt invoeren. |
| 00-00-00 | Klik hier als u tekst wilt invoeren. |
| 00-00-00 | Klik hier als u tekst wilt invoeren. |

Tijdens de gesprekken zijn ten minste de volgende onderwerpen aan de orde geweest:

* De ontstane problematiek [verdere toelichting];
* De door de werkgever ingezette interventies ter oplossing van de ontstane problematiek [verdere toelichting];
* De constatering dat voortzetting van het dienstverband niet langer van werkgever kan worden gevergd.

1. De werkgever en [werknemer/werkneemster] hebben met elkaar gesproken over herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie. De werkgever heeft de werknemer ten minste geïnformeerd over:
   * De wijze waarop de werkgever herplaatsingsmogelijkheden binnen de eigen organisatie heeft onderzocht.
   * De reden waarom de werkgever van oordeel is dat herplaatsing binnen de eigen organisatie niet mogelijk is of redelijkerwijs niet te realiseren valt.

Getekend in tweevoud te ……………………………… op ,

namens de werkgever,

[naam voorzitter] [naam secretaris]

en in tweevoud getekend te …………………………… op ,

[naam werknemer] [werknemer/werkneemster]