# Bijlage 3: MODELVERKLARING ‘Inspanningsverplichting ondersteuning extern’

Naam rechtspersoon], p/a [straat] te [plaats] ([postcode]), hierna te noemen ‘het bestuur’ te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heren [naam voorzitter] en [naam secretaris], respectievelijk voorzitter en secretaris van het bestuur van voornoemde rechtspersoon, verder te noemen ‘werkgever’

en

[de heer/mevrouw] [naam], wonende [straat] te [plaats] ([postcode]), verder te noemen ‘[werknemer/werkneemster]’

verklaren het volgende:

1. Het dienstverband is aangegaan voor [bepaalde/onbepaalde] tijd;
2. De werkgever biedt [werknemer/werkneemster] ondersteuning aan bij het verwerven van een werkkring buiten de organisatie van de werkgever door middel van het aanbieden van een outplacementtraject/activiteiten voor een totaalbedrag van € ….[BEDRAG],- incl. BTW;

De volgende activiteiten worden in het kader van outplacement uitgevoerd:

|  |  |
| --- | --- |
| **Activiteit** |  |
| *De inhoudelijke inspanningsverplichting geldt bij een dienstverband vanaf 6 maanden (waarbij de duur van het dienstverband wordt berekend op de wijze als bepaald in artikel 1.14 categorie B lid 1c, d en e) en bestaat uit één of meer van de volgende activiteiten:*  |  |
|  |  |
| Coachgesprek; |  |
| Arbeidskansengesprek; |  |
| Het opstellen van een mobiliteitsplan; |  |
| Uitvoering geven aan het mobiliteitsplan; |  |
| Het onderzoeken van mogelijkheden tot herplaatsing buiten het eigen bestuur  |  |
|  |  |
| DISC- en drijfverenanalyse (verplicht onderdeel) via BWGS |  |
|  |  |
| **Totaalbedrag** |  € ……………………. |

De activiteiten, genoemd in bovenstaande tabel, zijn uiterlijk 4 maanden voor de laatste contractdag gestart, tenzij omstandigheden dit redelijkerwijs niet mogelijk hebben gemaakt.

[Werknemer/werkneemster] wordt erop gewezen dat indien aan [hem/haar] een uitkering wordt toegekend op grond van de Werkloosheidswet en/of de WOPO, [hij/zij] verplicht is mee te werken aan [zijn/haar] re-integratie op de arbeidsmarkt. Indien [hij/zij] niet meewerkt aan de re-integratie dan kan het UWV hier consequenties aan verbinden in de vorm van een financiële sanctie.

Getekend in tweevoud te ……………………………… op …………………….…..,

namens de werkgever,

[naam voorzitter] [naam secretaris]

en in tweevoud getekend te …………………………… op…………………………...,

[naam werknemer]

[werknemer/werkneemster]