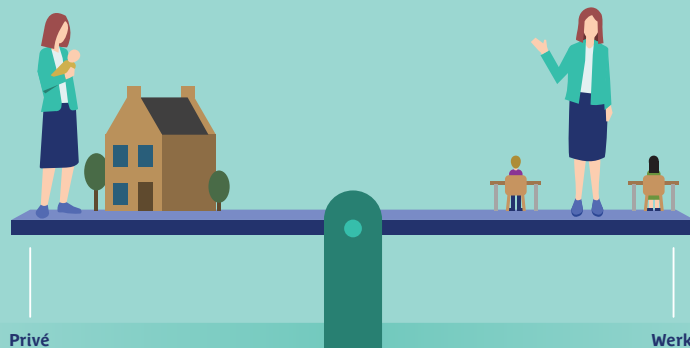


Ziekteverzuim basisscholen



Achterliggende jaren heeft GS-vitaal het verzuim van de bij VFQS-aangesloten scholen zien stijgen van 4,3% in 2018 naar 5,09% in 2022. Terwijl VFQS jarenlang een lager verzuim had dan het landelijk gemiddelde in het basisonderwijs (7,6% in 2022), werd dat verschil steeds kleiner. GS-vitaal heeft onderzoek laten doen naar de oorzaken van die stijging.



Maatschappelijke druk

Verschiedende maatschappelijke ontwikkelingen zijn ook tot de reformatorische kring doorgedrongen. Het gaat dan vooral om de positie van de vrouwen die een grote taak in het gezin hebben en tegelijkertijd meer dan voorheen in redelijk grote banen (moeten) blijven werken. Ook de algehele druk in de maatschappij om te presteren op verschillende terreinen dringt meer dan voorheen ook door in de reformatorische kring.

Stijging verzuim bij vrouwelijke leerkrachten

Er is sprake van een sterke stijging in het verzuim bij vrouwelijke leerkrachten tussen 25 en 35 jaar. In 2022 zijn zij verantwoordelijk voor een derde van de meldingen van verzuim langer dan een half jaar.

Veel jonge vrouwelijke leerkrachten op VFQS-scholen

Bij VFQS-scholen werken verhoudingsgewijs meer leerkrachten tot 35 jaar dan gemiddeld in het basisonderwijs (30% landelijk vs. 38% bij VFQS-scholen).

Oplossingen

GS-vitaal heeft een aanbod ontwikkeld om opvolging te geven aan de adviezen vanuit het onderzoeksrapport om verzuimstijging tegen te gaan.



Gespreksgroepen

Gespreksgroepen voor jonge vrouwelijke leerkrachten onder leiding van een professionele coach, waarin we zoeken naar de juiste tools voor een goede werk-privé-balans. Je leert om je omgeving mee te nemen met jouw nieuwe gezondere keuzes. Door dit in groepsverband aan te bieden, zul je steun ervaren van de andere deelnemers die dezelfde worstelingen hebben als het gaat om hun werk-privébalans.

Leidinggevend

Training Tools voor een goede verzuimaanpak, met aandacht voor welke invloed je als werkgever hebt om verzuim te voorkomen, ook bij privé-gerelateerde problematiek. 80% van het verzuim is beïnvloedbaar; hoe ga je het gesprek aan bij dreigend verzuim, vanwege oorzaken die in de privésfeer van je medewerkers liggen?